



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”.

STOWARZYSZENIE „OSTRZESZOWSKA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA” ul. PRZEMYSŁOWA 27, 63-500 OSTRZESZÓW
tel.(62) 586 03 20, www.olgd.org.pl

Ostrzeszów, dn. 25.01.2023 r.

Informacja na temat sposobu realizacji rekomendacji i zaleceń

W związku z przygotowaną przez firmę OMIKRON ewaluacją zewnętrzną realizacji Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność na lata 2016-2022 dla Stowarzyszenia „Ostrzeszowska Lokalna Grupa Działania” zgodnie z wytycznymi 5/3/2017 i 10/1/2022 Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, przedstawimy informację na temat sposobu realizacji rekomendacji i zaleceń.

L.p.	Rekomendacje	Sposób realizacji rekomendacji i zaleceń
1.	Rolą LGD powinno być znalezienie odpowiedniej formy aktywizacji i angażowania przedsiębiorców w funkcjonowaniu, zwłaszcza, że LGD ma doświadczenie we współpracy z partnerami biznesowymi.	Główną praktyczną metodą dla utrzymania kontaktu z przedsiębiorcami jest stworzenie możliwości dalszego wspierania przedsiębiorców w rozwoju ich działalności gospodarczej między innymi poprzez publikację na stronie internetowej czy portalu społecznościowym informacji na temat organizacji szkoleń, organizowanych forach gospodarczych. Utworzenie portalu internetowego zrzeszającego przedsiębiorców z terenu LGD oraz wszelkich informacji o ich działalności, w tym oferowanych przez nich produktach.
2.	Trudno tu o rekomendację na poziomie LGD, ale bez zmiany tempa weryfikacji wniosków w Urzędzie Marszałkowskim zagrożone może być pełne wykorzystanie dostępnych w LGD funduszy.	Dla zapewnienia dobrze przygotowanych wniosków w celu ułatwienia ich dalszej weryfikacji Stowarzyszenie organizuje szkolenia i doradztwo (także w godzinach popołudniowych) dla wnioskodawców. W dalszej perspektywie podobne działania również będą realizowane. Jednocześnie mamy świadomość, że pracownicy Urzędu Marszałkowskiego pracują profesjonalnie, mając na uwadze dobro wnioskodawców, a ewentualne opóźnienia wynikają z dużej ilości składanych wniosków z całego województwa, które różnią się od siebie jakościowo, w związku z czym potrzeba na ich weryfikację poświęcić odpowiednio wymaganą ilość czasu.
3.	Rekomendacją dla LGD powinna być szczególna dbałość o jakość kryteriów wyboru operacji jako najważniejszego narzędzia Rady.	Rada oceniając wszystkie złożone wnioski z dużą starannością przyznaje punkty zgodnie z ustalonymi kryteriami, co powoduje dużą przejrzystość dla wszystkich wnioskodawców. Same kryteria odpowiadają realizacji założonych wskaźników w LSR, a ich ewentualne zmiany są

		zgodne z procedurą ustalania lub zmiany kryteriów, która jest zatwierdzona przez Urząd Marszałkowski. W sytuacji zasygnalizowania o potrzebie zmian kryteriów, ewentualne propozycje konsultowane są ze społecznością. Uważa się taką formę zmian za dogodną i ogólnodostępną. Stowarzyszenie zamierza ją kontynuować.
4.	Dla utrzymania wysokiej jakości działań oraz dobrych opinii o LGD niezbędne jest docenianie wkładu w ten proces pracowników biura zarówno w wymiarze szkoleniowym, atmosfery i warunków pracy jak i w wymiarze finansowym.	W ramach swojej pracy pracownicy Stowarzyszenia uczestniczą we wszystkich szkoleniach organizowanych między innymi przez Ministerstwo, Urząd Marszałkowski, Wielkopolską Sieć LGD. Podnosząc tym samym swoją wiedzę oraz kwalifikacje. Pracownicy biura zwracają szczególną uwagę aby kontakt z beneficjentami był utrzymany w jak najlepszej atmosferze. Dodatkowo Zarząd w ramach możliwości finansowych Stowarzyszenia stara się podnosić raz w roku pensje pracowników, przyznawane są również premie za dodatkowo wykonane czynności.
5.	Uproszczenie dokumentacji to kolejna rekomendacja, której nie można pominąć, a nie jest kierowana bezpośrednio do LGD. Po stronie LGD warto również rozważyć zastosowanie, w kolejnym okresie programowania, zastosowanie elektronicznych form ułatwienia pracy z dokumentacją.	W związku z faktem, że większość formularzy jest odgórnie przekazana do stosowania, Stowarzyszenie może jedynie skupić się na uproszczeniu wewnętrznych dokumentów, co stara się czynić. Jednocześnie mamy sygnały, że w nowej perspektywie w latach 2023-2027 wszelkie wnioski najprawdopodobniej wypełniane będą za pomocą generatorów, co powinno być dużym ułatwieniem w zakresie składania wniosków oraz dokumentacji dla beneficjentów.
6.	Intensywność działań animacyjnych jest wysoka, ale mieszkańcy wyraźnie wskazują na potrzebę szerszej aktywności LGD w życiu regionu. Warto rozważyć nowe przedsięwzięcie, które byłby ważnym czynnikiem promocyjnym Stowarzyszenia.	Stowarzyszenie, cały czas stara się podejmować nowe aktywności w celu animacji lokalnej społeczności oraz w ramach możliwości włącza się we współorganizację inicjatyw z innymi instytucjami takimi jak np. Ostrzeszowskie Centrum Kultury oraz Koła Gospodyń Wiejskich. Podejmowane są także liczne próby pozyskania funduszy zewnętrznych dla nowych przedsięwzięć. Jednocześnie należy zaznaczyć, że takie inicjatywy jak odślanianie nowych tablic w jedynej w Polsce Alei Gwiazd Sztuki Kulinarnej czy liczne konkursy organizowane przez OLGD są doceniane wśród lokalnej społeczności i cieszą się dużym zainteresowaniem. W związku z powyższym Stowarzyszenie nadal będzie aktywnie działać, cały czas szukając nowych możliwości rozwoju dla dobra lokalnej społeczności.

Stowarzyszenie
Ostrzeszowska Lokalna Grupa Działania
V-CE PREZES ZARZĄDU

Mariusz Wittek

Stowarzyszenie
Ostrzeszowska Lokalna Grupa Działania
PREZES

Krzyszyna Sikora

Stowarzyszenie
Ostrzeszowska Lokalna Grupa Działania
63-500 Ostrzeszów, ul. Przemysłowa 27
NIP 5140275811 REGON 300346841
KRS 0000257816